

Notulen

Internationaliserings-ALV van Itiwana, 26^e bestuur

16 mei 2019 - 18:00

Locatie: 1A01

1. Opening

Lena opent de vergadering om 18.00

Lena geeft aan dat het zes uur is en dat we gaan beginnen en heet iedereen welkom bij de internationaliserings-ALV. Deze ALV is anders dan je gewend bent, we gaan kort onze plannen presenteren maar ook brainstormen. Vraagt of iedereen zich heeft ingeschreven?

2. Mededelingen/ Ingekomen stukken

Lena constateert dat er geen ingekomen stukken zijn.

3. Vaststellen agenda

Lena zegt dat het net iets anders gaat dan normaal. Zijn er vragen, moet er nog wat bij?

4. Vaststellen stemcommissie

Samoa en Christien stellen zich beschikbaar als de stemcommissie.

Lena constateert dat er op dit moment 8 stemmen en 3 machtigingen zijn, maakt 11 stemmen.

5. Stemming notulen Halfjaarlijkse-ALV 26-03-2019

Christien vraagt iets namens Caro. In de halfjaarlijkse ALV is besproken dat er nog iets met de kascommissie uitgezocht moest worden, maar dat was niet terug te lezen in de notulen. Zij stelt voor het er even over te hebben met Caro.

Sarah geeft aan dat er wel in de notulen staat waar het over gaat.

Stemmen voor de notulen van de Halfjaarlijkse-ALV op 26-03-2019

11 stemmen voor

0 stemmen tegen

0 stemmen blanco

Hiermee zijn de notulen van de Halfjaarlijkse-ALV goedgekeurd.

18.05 Lina machtigt Christien, 12 stemmen

6. Bespreken/toelichten Internationaliseringsbeleid

Taal

Lena begint met het uitleggen van het punt taal, want de voertaal wordt Engels. Voertaal in het hok wordt Engels, online in gaat alles in het Engels. Het wordt de taak van het bestuur dat er Engels gesproken moet worden. Er werd gesproken over het aanpassen van de statuten. Echter de

notarissen die we benaderd hebben zeiden dat het vertalen van de statuten niet via een notaris gaat. We kunnen dus geen geld vragen aan het instituut.

Samoa zegt dat je Nederlandstalige statuten moet hebben als je in de Nederlandse KvK staat.

Kira zegt dat het niet waar is, de naam van de opleiding verandert niet en dus worden wij een tweetalige vereniging.

Manon vraagt of het niet erg is dat Itiwana geen andere naam krijgt.

Lena zegt dat als de statuten vertaald worden, dan vertaalt de naam ook mee.

Manon zegt dat dan alsnog andere woorden worden.

Lena zegt dat bij de KvK de naam Nederlands blijft.

Christien stelt voor dat de statuten Nederlands blijven maar dat het huishoudelijk reglement vertaald kan worden.

Kira zegt dat er vertalers beschikbaar zijn vanuit het instituut en daar hebben we ook stukken van de site vertaald.

Lena zegt dat als er een internationaal bestuur komt dat zij ook moeten weten wat er staat.

Lena zegt dat wij een Nederlandstalig bestuur zijn met een Nederlands beleid en verslag. Mocht het zijn dat er internationals naar de wissel-ALV komen, willen we een korte samenvatting in het Engels sturen zodat ze zich uitgenodigd voelen. Daarna zijn alle ALV's Engelstalig.

Lena vraagt of er nog vragen zijn.

Samoa vraagt of wij alle overige documenten gaan vertalen, zoals inschrijfformulieren.

Veronie zegt dat die al vertaald zijn.

Anne zegt dat het qua andere formulieren aan het volgende bestuur is.

Samoa vraagt hoe de categorieën op het inschrijfformulier nu verdeeld worden.

Kira zegt dat we op het inschrijfformulier een categorie 'student' doen in plaats van 'internationale student'.

Christien vraagt hoe we de ALV in het Engels voor ons zien qua voertaal.

Lena zegt dat we daar niet veel moeite mee gaan hebben.

Benamingen

Lena zegt dat we daar snel doorheen gaan. Dit zijn de benamingen:

Voorzitter - Chair, Secretaris - Secretary, Penningmeester - Treasurer, Assessor Onderwijs - Education Officer, Assessor Extern - External Affairs Officer, Assessor Publicatie - Communications Officer

De commissies zijn ongeveer hetzelfde gebleven qua namen.

Christien zegt dat er geen Assessor Activiteiten bij staat, wil je zes bestuursleden houden.

Lena zegt dat we opzoek gaan naar zes bestuursleden omdat wij denken dat genoeg is.

Lena gaat verder; het Mentoraat wordt *First Years Committee*.

Ook de ALV's krijgen andere namen: Algemene Ledenvergadering (ALV) - General Assembly (GA) :

Wissel-ALV - GA: Change of the Board, Beleids-ALV - GA: Policy Presentation, Halfjaarlijkse-ALV - GA: Midterm Evaluation

Christien zegt dat hier goede keuzes in gemaakt zijn.

Samoa zegt dat de namen die gekozen zijn duidelijker zijn dan sommige namen van commissies nu.

Website

Sarah heeft in de nieuwe website een Engelstalige pagina gemaakt, zodat de internationale studenten gelijke informatie kunnen zien. De foto's op de startpagina zijn niet alleen feestende mensen maar ook foto's die aansluiten bij interesses van de internationals omdat zij opzoek zijn naar de educatieve kant van een studievereniging.

Samoa vraagt waar je die uitspraak op baseert.

Sarah zegt dat zij en Lena naar een meeting zijn geweest over internationalisering en dat daar bleek dat internationale studenten opzoek zijn naar de educatieve en inhoudelijke kant. Ook komt er op de Engelstalige website een extra pagina komt speciaal voor internationals. Zij komen in een totaal nieuw land, daarom komt er een pagina met tips waar je voorzieningen kan bekijken of Nederlands kan leren, zoals bij de POPcorner of de Career service, en hulp daarbij van het tutoraat.

Christien zegt dat de website er nog steeds gezellig uit ziet.

Informatie

Anne legt uit wat er op het deel van wat er op die internationale pagina komt. Elk semester zal er een internationale nieuwsbrief gestuurd worden. Als je die wil ontvangen, moet je dat op het inschrijfformulier zetten. Waar locaties in Leiden zijn: waar zit de UB, maar ook Nederlandse dingen zoals feestdagen; waar moet je rekening mee houden. Wat zijn leuke plekjes in Leiden. Verder een extra aandachtspuntje aan de Careerservice voor een Nederlands cursus of sollicitatie training, maar ook in het studentenleven en in de Nederlandse samenleving. De vraag is nog wie dit gaat doen: de *education officer* of *education committee*. *Education officer* mag kiezen wat diegene daar mee wil doen.

Christien vraagt of jullie van plan zijn hier acquisitie voor te lopen. Je zou kunnen vragen of ze dat gesponsord te doen. Als je ook een aanbieding kan bieden en aangeeft dat het speciaal voor internationals is die niets weten.

Lena zegt dat dat een goed idee is.

Mentoren systeem

Kira vertelt dat het mentorensysteem in samenwerking wordt gedaan met het instituut. Er komen twee trainingen, gegeven door mensen met verstand van internationalisering. Ook bij gangverenigingen hebben deze mensen cursussen gedaan. Aan het eind van een succesvol mentor jaar krijg je een bijdrage van 100 euro.

Activiteiten

Lena zegt dat de eerste twee weken van het jaar cruciaal zijn. We willen zorgen dat iedereen zich echt welkom voelt. De eerste activiteiten al uitgedacht hoe we dat gaan aanpakken. Allereerst de OWL, niet perse van Iltwana maar het is wel een week dat er heel veel inschrijvingen plaatsvinden. Dan vinden wij het super belangrijk om daarvan deel van uit te maken.

Samoa zegt dat als je iets op de faculteitendag wil doen, moet je betalen voor een stand. Wel goed dat je op de informatiemarkt gaat staan, goed om te laten zien dat je er bent.

Lena zegt dat we in de winter-OWL op de proefronde gingen en dat er nog geen internationale studenten waren.

Introductiedag

Kira vertelt over de introductiedag. Ze legt uit dat het instituut het eerste deel van het introductiedag op zich gaat nemen en het Mentoraat neemt de volgende deel op zich. Het instituut wil er graag aan bijdragen en meer controle over hebben, daarom zullen de activiteiten iets minder speels zijn.

Samoa vraagt of ze dit normaal ook doen.

Manon zegt dat echt niet erg is als het wat minder speels is.

Kira legt uit dat de meesten het elkaar leren kennen al gehad hebben in de El Cid of de OWL, en dan is het minder leuk om nog een keer te doen.

Samoa vraagt of je dan al aan je mentor gekoppeld wordt.

Kira zegt dat dit klopt en dat er een activiteit komt om elkaar te leren kennen.

Christien vraagt of er genoeg mentoren zijn.

Kira zegt dat er genoeg aanmeldingen zijn.

18.24 Jorn komt binnen, 13 stemmen.

Sarah vertelt over 'Dinner before drinks'. Ze zegt dat het geen moeilijk concept is. Er zal een bijdrage van het instituut zijn om iets meer kwaliteit te bieden zodat we een goede start kunnen maken.

Samoa vraagt of we iets hebben bedacht qua locatie.

Sarah legt uit dat we naar de Eeuwige Student willen.

Manon stelt voor dat het budget gedeeld kan worden zodat het twee keer georganiseerd kan worden zodat je het stimuleert om het vaker te doen en dat mensen het zelf gaan organiseren. Eventueel kan je zelf bijleggen, maar daarna komen mensen vaker.

Lena zegt dat dat een leuk idee is.

Eerstejaarsweekend

Kira legt uit dat het weekend niet gaat veranderen qua opzet. We hebben een bijdrage van 500 euro van het instituut waardoor we de capaciteit kunnen vergroten. Met het budget kunnen we een dubbeldekker bus huren. De rest van het budget gebruiken we voor spellen.

Jorn stelt voor dat we voor beter eten kunnen zorgen.

Kira zegt dat we moeten verantwoordelijk zijn waar het geld naartoe gaat, dat moeten we goed aan elkaar kunnen praten.

Lena zegt dat er een vervroegde mail komt vanuit het instituut.

Kira vult aan dat er al een Facebookgroep is met de komende eerstejaars. Daarnaast kunnen zij zich via de website al inschrijven voor EJW.

Samoa vraagt of er ook ouderejaars mee kunnen.

Kira zegt dat er 60 eerstejaars mee kunnen, en daardoor minder mentoren. Echter is meer mentoren ook leuk want dat heb je bonding met de verschillende jaren onderling.

Jorn zegt dat je de mentoren op dat kamertje links op een matje kunnen slapen om meer mensen mee te nemen.

Kira zegt dat we eerst de inschrijvingen gaan af wachten.

Jorn vraagt wat de inschatting is over dat het minst actieve eerste jaar de introductie van het grootste eerste jaar ooit laat organiseren.

Kira zegt dat ze er wel vertrouwen in heeft.

Jorn vraagt waarom gaat de *Education officer* de nieuwsbrief doen en niet de secretaris.

Lena omdat de *Education officer* het POPcorner en Careerservice contact heeft dus dat is logischer.

Jorn vraagt of we de vertaling van de statuten gaan voorleggen aan de ALV.

Lena zegt dat we het laten vertalen door een professionele vertaler dus dat denk het niet

Jorn geeft aan dat als je een vertaler laat vertalen die niet weet hoe de structuur van onze vereniging in elkaar zit dus dat de vertaling wel gecontroleerd moet worden.

7. Discussieblok

Lena vraagt of er nog vragen zijn.

Samoa vraagt hoe het zit met de Itiweek en de nieuwsbrief, in hoeverre die inhoud gaat overlappen.

Sarah zegt de Itiweek voor de activiteiten dus alles is Engelstalig. De hele Itiweek in het Engels is het makkelijkst en de nieuwsbrief is puur voor mensen die daarnaar willen kijken en dat willen ontvangen.

Kira geeft aan dat de alumni nieuwsbrief in het Nederlands blijft.

Jorn vraagt of je dit soort informatieplatformen, zoals de website, niet tweetalig kan maken.

Lena zegt dat we een tweetalige vereniging worden dus dat we dat inderdaad gaan doen. In principe is het niet nodig om de hele Nederlandstalige website weg te gooien. Het is echt makkelijk om op het Engelse knopje te klikken.

Manon zegt dat de Bachelor tweetalig wordt dus dat er ook Nederlandse mensen zich inschrijven.

Samoa geeft aan dat een samenwerking tussen Leiden United veel kan bieden. Nederlands en Engelstalige mensen samenbrengen, dus dat kan je altijd proberen.

Lena zegt dat we het er al eens over gehad hebben en dat dat leuk zou zijn.

Samoa vraagt naar uitleg over het laatste stukje over EJW: community building. Hebben jullie daar een idee over?

Kira zegt dat Taco een community building plan geschreven en dat die die gaan doorvoeren in de activiteiten om de community versterken. Wat voor activiteiten zouden dat moeten zijn dat laat hij aan Itiwana. De spellen die we altijd doen op EJW vond Taco al goed.

Lena zegt dat we een vraag hebben vanuit ons. Het 'around the world' spel op EJW heeft allemaal met spellen waarbij mensen over de wereld worden uitgebeeld. Straks heb je een persoon uit Nieuw Zeeland en vind die het een beetje ongemakkelijk als wij daar een haka doen, want dat zouden wij ook hebben als iemand in zo'n spel de klompendans zou opvoeren. Wij denken dat echt voor spanning kan zorgen maar wij zijn benieuwd wat jullie vinden.

Jorn vindt dat de Maori iets anders is dan de klompendans.

Sarah zegt wel dat we puur aankarten omdat het voor mensen *offensive* kan zijn.

Kira zegt dat we andere spelletjes kunnen doen die niet verbonden zijn met een land of cultuur.

Jorn zegt dat als je het hele cultuur aspect eruit haalt heeft het niet meer met antro te maken heeft

Kira zegt dat we onszelf niet in de vingers willen snijden.

Lena vraagt of het een groot probleem is als we het hele cultuur idee eruit halen.

Sarah zegt dat we hetzelfde concept als het survivalweekend creëren daarmee, dus andere volken en gaat erom dat het een beetje spannend is.

Christien vraagt hoe we de ICA en bulletin willen doen.

Veronie zegt dat de ICA al Engels is dus dat blijft zo.

Anne zegt dat komende bulletin 75 procent Engels is en die daarna 100 procent.

Samoa stelt voor om de mentorgroepjes half half te maken, dus Engels en Nederlands te mixen.

Kira zegt dat we niet weten hoe die verdeling gaat zijn.

Samoa zegt dat je met activiteiten nieuwe dingen kunt proberen komend jaar. Zijn jullie dat van plan?

Anne zegt dat de educatie commissie meer op carrière gaat focussen, we zijn Milieudefensie geweest en we willen meer dat soort dingen erin verwerken. In het draaiboek aangeven dat we dat in het jaar willen. Meer echt een educatieve invulling.

Lena geeft een samenvatting van het discussieblok.

- Itiweek en nieuwsbrief Engelstalig,
- De site blijft tweetalig,

- Samenwerking met LU,
- Community building activiteiten EJW,
- Standjesspel cultureel verantwoord en niet verbonden met een land,
- Bulletin en ICA Engels,
- Gemengde groepjes introdag,
- Educatiecommissie nieuwe invulling.

8. Pauze

Lena pauzeert de vergadering om 18.46

9. Stemming Internationaliseringsbeleid

Lena opent de vergadering weer om 18.58

Lena heet iedereen weer van harte welkom en stelt voor om gelijk te stemmen over het Internationaliseringsbeleid.

Stemmen voor het Internationaliseringsbeleid

13 stemmen voor

0 stemmen tegen

0 stemmen blanco

Hiermee is het Internationaliseringsbeleid goedgekeurd.

10. Bespreken/toelichten Ethische Code

Jorn begint met het presenteren van de Ethische Code. Het idee ervan is een handigheid om de doelen van Itiwana te beteugelen en ook hoe je dat dan doet. Welke stappen moet je doorlopen en waar moet je dat op baseren. Wat zijn de taken van Itiwana en wanneer ga je er op in op juist niet. We steunen de Sustainable Development Goals en de Rechten van de Mens is daarvan de invulling. Als zij daarover niets te zeggen hebben, zeggen wij er ook niets over. College van de rechten van de mens bepaalt hoe wij op een situatie reageren. De universiteit heeft bijvoorbeeld geen klimaat regels, dus die volgen we niet.

Manon zegt dat de leden altijd bovenaan staan, als bijvoorbeeld Airbus heel veel klachten oplevert dan gaat het belang van de leden toch voor. Dan moet dat kunnen en dat moet in het beleid staan.

Jorn zegt dat als alle leden unaniem kiezen dat het niet goed is, dan zou het kunnen. Maar wat in het belang is van de leden en wat de leden willen kan nog wel eens anders zijn.

Samoa geeft aan dat er staat dat je je als commissielid moet kunnen verantwoorden, maar wanneer dan?

Jorn zegt dat het niet boeiend is als jij je presenteert als iemand van Itiwana. Als het niet relevant is dan weet niemand van de code.

Samoa zegt dat je je eigen mening moet kunnen hebben en dat dat niet elk moment verbonden moet zijn met Itiwana.

Jorn zegt dat als je in je acticom shirt staat of in je bestuursjasje en een mening hebt en die kan onderbouwen, dan mag het.

Lena zegt dat er duidelijk in moet staan wanneer je verantwoordelijk bent.

Jorn zegt dat het er niet in staat om jezelf in te dekken. Als je het er wel in zet en iemand zegt 'Ik wist niet dat zij dacht dat ik bij Itiwana hoorde' dan kan er misbruik van gemaakt worden.

Manon geeft aan dat als je iemand in de supermarkt tegenkomt dan is diegene zichzelf en niet van Itiwana

Jorn legt uit dat er moeilijk een grens is wanneer een activiteit op houdt of dat een commissie persoon in zijn kleding loopt.

Lena vraagt wat er concreet gaat veranderen nu.

Jorn zegt dat je je moet verantwoorden en kunnen aangeven wat relevant is voor Itiwana en wat niet. We steunen VSNU en rechten van de mensen en op het moment dat zij iets niet doen, doen wij dat ook niet. Er is dus geen recht van de meeste stemmen gelden, want met elk individueel lid moet gehoord worden.

11. Discussieblok

Samoa snapt het kopje meetbaarheid niet helemaal.

Jorn zegt dat Itiwana geen invulling geeft aan de Sustainable Development Goals. Je moet er verantwoording over kunnen afleggen.

Samoa vraagt wanneer je genoeg kan verantwoorden.

Jorn zegt dat je het moet kunnen verantwoorden door een mening te onderbouwen die door de ALV is goedgekeurd.

Samoa zegt dat dat in het stukje moet staan dat het goed moet zijn als de leden het goed keuren. Het doel is duidelijke stappen aangeven, maar die zijn er niet.

Jorn geeft een voorbeeld van een situatie, in dat geval hebben we een handvat hoe we moeten handelen en dat hebben we goed gedaan.

Samoa zegt dat je juist puntjes wil hebben dat het afgesloten is als het goed verantwoord is maar dat staat er niet in. Het is niet expliciet genoeg.

Jorn zegt dat de code gaat over wat de limieten van sociale betrokkenheid Itiwana zijn. Het verandert niets aan de inhoud.

Lena zegt dat uit de brainstorm is gekomen dat het goed is dat het geen stappenplan is maar dat het wel concreter moet. VSNU, rechten van de mens als naslag werk gebruiken en als het oké is dan is het goed verantwoord. Als dit wordt toegevoegd dan is het goed. We zullen dus onder voorbehoud stemmen.

Christien zegt dat er vorig jaar hadden wij een persoon aangewezen kon worden naar wie leden altijd toe kunnen gaan als ze zich niet welkom voelen bij de vereniging. Hoe het in de praktijk werkt moet je je nog altijd afvragen. Discussie is of we dit weer willen en hoe dat vorm gegeven moet worden.

Jorn geeft aan dat we dat aan Taco kunnen vragen.

Kira geeft aan dat ze dat een keer kan aankaarten in de vergadering.

Samoa vraagt zich af waar we nu over gaan stemmen. Als het ingestemd wordt, hoe doen we die aanpassingen dan. Er moet gestemd worden over de definitie van de rol verbonden met Itiwana.

Jorn zegt dat het een standaard reglement is, meerderheid van de helft van de stemmen. Een maand van tevoren wordt het verstuurd en met een meerderheid van de stemmen wordt het dan ingestemd.

Samoa zegt dat het al met al iets te lang en niet concreet genoeg is.

Een discussie komt hier uit voort waaruit een definitie van de rol verbonden met Itiwana duidelijk wordt gemaakt.

Je bent verantwoordelijk als je in een rol zit waarin je Itiwana representeert op activiteiten van Itiwana, de faculteit, als je aanwezig bent in het hok of als je je bestuursjasje of commissiekleding draagt.

Dit moet worden aangepast. De code werd nagelezen en deze rol staat al beschreven in een ander blok in de code.

Manon zegt dat we 35 minuten hebben gediscussieerd over iets waarvan we allemaal niet begrepen hoe het geïnterpreteerd wordt. Dus het moet minder complex.

Jorn stelt voor twee enters te zetten bij belangenverstreming commissie- of bestuurslid, vanaf indien een bestuurslid.

12. Stemming Ethische code

Stemmen onder voorbehoud over de Ethische Code

7 stemmen voor

3 stemmen tegen

3 stemmen blanco

Hiermee is de Ethische Code onder voorbehoud goedgekeurd.

Lena zegt dat de denktank het gaat aanpassen.

13. Nagekomen punten / w.v.t.t.k.

Samoa vraagt hoe het gaat met bestuurswerving en hebben jullie al plannen voor inwerking aangezien het vrij laat is natuurlijk.

Lena geeft aan dat dat klopt, maar dat wij denken dat het goed gaat komen.

14. Sluiting

Lena sluit de vergadering om 19.38